

Pengelompokan Karyawan Berdasarkan Karakter Untuk Penempatan Kerja Dengan Metode MbtI Berbasis Web Pada Pt Dipo Internasional Pahala Otomotif

Grouping Employees Based On Character For Job Placement Using Based MbtI Method Web At
PT Dipo International Automotive Rewards

Agung Irwansyah^{a,1}, Ria Eka Sari^{b,2}

^a Agung Irwansyah, Jl. KL. Yos Sudarso Km. 6,5, Medan, 20224, Indonesia

^b Ria Eka Sari, Jl. KL. Yos Sudarso Km. 6,5, Medan, 20224, Indonesia
ladiespure@gmail.com¹, agungirwansyah130@gmail.com²

ABSTRAK

PT Dipo Internasional Pahala Otomotif mengkhususkan diri dalam penjualan dan layanan mobil. PT Dipo Internasional Pahala Otomotif mempekerjakan berbagai individu yang beroperasi di departemen berbeda. Permasalahannya adalah banyaknya personel yang tidak mampu berkolaborasi dengan baik dalam satu wilayah sehingga dapat menghambat kemampuan perusahaan dalam menyelesaikan tugas. Beberapa karyawan PT Dipo Internasional Pahala Otomotif tidak dapat berkolaborasi dengan baik dalam satu departemen sehingga dapat memperlambat kemampuan perusahaan dalam menyelesaikan tugas. Setelah dilakukan penelitian di PT Dipo Internasional Pahala Otomotif, diketahui bahwa belum adanya penggunaan teknik Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) untuk mengelompokkan orang berdasarkan karakter karyawan, serta belum adanya penerapan Sistem Informasi Pengelompokan.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Pengelompokan, Karyawan, Karakter, Penempatan Kerja, Metode MBTI.

ABSTRACT

PT Dipo Internasional Pahala Otomotif specializes in automobile sales and service. PT Dipo Internasional Pahala Otomotif employs various individuals that operate in their different departments. The issue is that numerous personnel are unable to collaborate well in one region, which might impede down the company's ability to complete tasks. Several employees of PT Dipo Internasional Pahala Otomotif are unable to collaborate well in one department, which might slow down the company's ability to complete tasks. After performing a study at PT Dipo Internasional Pahala Otomotif, it found out that there was no use of the Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) technique for grouping people based on employee character, as well as no application of the Information System for Grouping.

Keywords : Information Systems, Grouping, Employees, Character, Job Placement, MBTI Method.

Info Artikel :

Disubmit: 10 April 2024

Direview: 15 Mei 2024

Diterima : 20 Juni 2024

Copyright © 2024 - Journal UPU. All rights reserved.

1. PENDAHULUAN

Penjualan dan pemeliharaan kendaraan. Banyak pekerja di PT Dipo Internasional Pahala Otomotif yang ditugaskan di berbagai departemen.

MBTI digunakan untuk membandingkan data dari berbagai skenario. Perbandingan MBTI meliputi introvert dan ekstrover, penginderaan dan intuisi, pemikiran dan perasaan, serta penilaian dan persepsi. Pada setiap perbandingan akan digunakan data dengan ambang batas 15 pertanyaan, sehingga total 60 pertanyaan. Berdasarkan 15 pertanyaan untuk setiap perbandingan, seperti membandingkan ekstrovet dan introvert, kemudian ditentukan berapa banyak pertanyaan yang dijawab oleh ekstrovet dan berapa banyak pertanyaan yang dijawab oleh introvert. [1]

Sistem pakar MBTI telah digunakan pada berbagai macam aplikasi, antara lain kajian perancangan sistem pakar deteksi karakteristik diri dan kepribadian berbasis Web menggunakan metode Forward Chaining yang menentukan bahwa aplikasi "Who Am I?". Metode berbasis web

yang dikembangkan dapat membantu para psikolog mengatasi kendala mereka dalam mengubah bakat mereka menjadi sebuah aplikasi yang dapat digunakan dengan mudah oleh siapa saja. [2]

Kuesioner MBTI terdiri dari beberapa pertanyaan. Temuan pertanyaan individual kemudian digunakan untuk mengklasifikasikan empat kategori yang berlawanan. Meski sebaliknya, setiap individu seharusnya memiliki semua aspek tipe ini. Namun suatu arah tipe mempunyai kecenderungan terhadap arah tipe tertentu sehingga mempengaruhi klasifikasi. [3]

Tes kepribadian MBTI (Myers-Briggs Type Indicator) merupakan salah satu metode pemetaan kepribadian seseorang. Individu dapat menggunakan ujian ini untuk memetakan di mana dan seperti apa kepribadian mereka, sehingga lebih mudah untuk berinteraksi dengan orang lain dan lingkungan sekitar. Sementara bagi dunia usaha, ujian ini telah menjadi standar untuk menganalisis kepribadian karyawan dan menentukan derajat kinerja kolektif, yang berdampak signifikan terhadap pertumbuhan manajemen perusahaan. [4]

Myers-Briggs Type Indicator atau disingkat MBTI merupakan instrumen pengukuran berupa kuesioner yang digunakan untuk membaca tipe kepribadian seseorang di lingkungannya. Myers-Briggs Type Indicator adalah instrumen tes psikologi yang dirancang untuk mengukur preferensi Type Indicator (MBTI) menggabungkan teori psikologi Carl Jung. Gaya belajar Myers Briggs Type Indicator (MBTI) dibagi menjadi delapan tipe kepribadian, dengan delapan unsur kepribadian gaya belajar berpasangan secara berlawanan, sehingga menghasilkan empat dikotomi dimensi gaya belajar. [6]

Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) adalah instrumen penilaian psikologis yang umum digunakan dalam tes kepribadian. Carl Jung, seorang psikiater, mengembangkan MBTI untuk mengkategorikan individu berdasarkan pengambilan keputusan, komunikasi interpersonal, dan gaya pengumpulan informasi. [7]

Indikator Tipe Myers-Biggs adalah pemeriksaan psikologis yang dirancang untuk mengidentifikasi preferensi psikologis setiap individu saat mengambil keputusan. Isabel Briggs Myers mendirikan MBTI pada tahun 1940 untuk menilai kecerdasan individu, bakat, dan tipe kepribadian. MBTI saat ini merupakan tes kepribadian yang paling banyak digunakan di dunia. [8]

Penilaian MBTI dan tes psikologi online juga dapat memberikan masalah. Pengawasan langsung terhadap kegiatan penulisan soal tes tidak dapat dilakukan, sehingga tes semacam ini mengandung banyak resiko, seperti peserta menggunakan joki tes, peserta mengambil foto soal tes, sehingga mengakibatkan “kebocoran” soal. [9]

Ujian Myers-Biggs Type Indicator (MBTI) adalah jenis penilaian kepribadian dalam psikologi yang dirancang untuk memberikan gambaran tentang kecenderungan pengambilan keputusan seseorang. [10]

Sistem pakar adalah sistem yang dirancang dan diimplementasikan dengan menggunakan bahasa pemrograman tertentu untuk memecahkan masalah seperti yang dilakukan pakar. Konsep dasar sistem pakar mencakup beberapa unsur yaitu: keahlian, pakar, transfer keahlian, penalaran, aturan dan kekuatan penjas. [11]

MBTI didasarkan pada empat (4) dimensi utama yang berlawanan. Padahal sebaliknya, sebenarnya kita punya semuanya, kita hanya condong/lebih nyaman ke satu arah. Seperti es krim dan coklat panas, kita mungkin menginginkan keduanya, tapi biasanya kita lebih memilih salah satu. Masing-masing mempunyai sisi positif, namun juga mempunyai sisi negatif[12]

Tes MBTI juga merupakan tes kepribadian yang sering digunakan untuk mengukur kepribadian siswa dibandingkan tes kepribadian lainnya. [13]

Sistem pendukung keputusan merupakan kombinasi sumber intelijen individu yang komponennya dapat meningkatkan kualitas keputusan. Sistem pendukung keputusan juga

Pegawai adalah orang yang memberikan jasa berupa pemikiran dan tenaga serta menerima imbalan yang besarnya ditentukan oleh organisasi. Pegawai memegang peranan penting dalam perkembangan bisnis suatu instansi atau organisasi. [15]

Berikut adalah beberapa tahapan metode penelitian yang digunakan dalam penulisan skripsi ini.

Pengumpulan data yang dilakukan peneliti dibagi dalam beberapa tahap sebagai berikut:

-
- ```
graph LR; A[Kebutuhan Penelitian] -- "Data Karyawan" --> D[Desain Sistem]; A -- "Hardware Dan Software" --> D; B[Kode Program] -- "HTML, PHP, MySQL" --> E[Uji Coba]; C[] -- " " --> D; C -- " " --> E; D -- "Use Case Diagram
Class Diagram
Sequence Diagram
Activity Diagram
Interface Sistem" --> F[Hasil]; E -- "Blackbox Testing
Localhost" --> F
```
- The flowchart illustrates the research process. It begins with 'Kebutuhan Penelitian' (Research Needs) and 'Kode Program' (Program Code). 'Kebutuhan Penelitian' leads to 'Desain Sistem' (System Design) via 'Data Karyawan' and 'Hardware Dan Software'. 'Kode Program' leads to 'Uji Coba' (Testing) via 'HTML, PHP, MySQL'. A central box lists the outputs of 'Desain Sistem' and 'Uji Coba': 'Use Case Diagram', 'Class Diagram', 'Sequence Diagram', 'Activity Diagram', and 'Interface Sistem'. Finally, 'Desain Sistem' and 'Uji Coba' both lead to 'Hasil' (Results) via 'Blackbox Testing' and 'Localhost'.

Keterangan :

- <https://upu-journal.potensi-utama.org/index.php/infosys/index> | [redaksijurnalupu@gmail.com](mailto:redaksijurnalupu@gmail.com)

### 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

#### A. Analisa Masalah

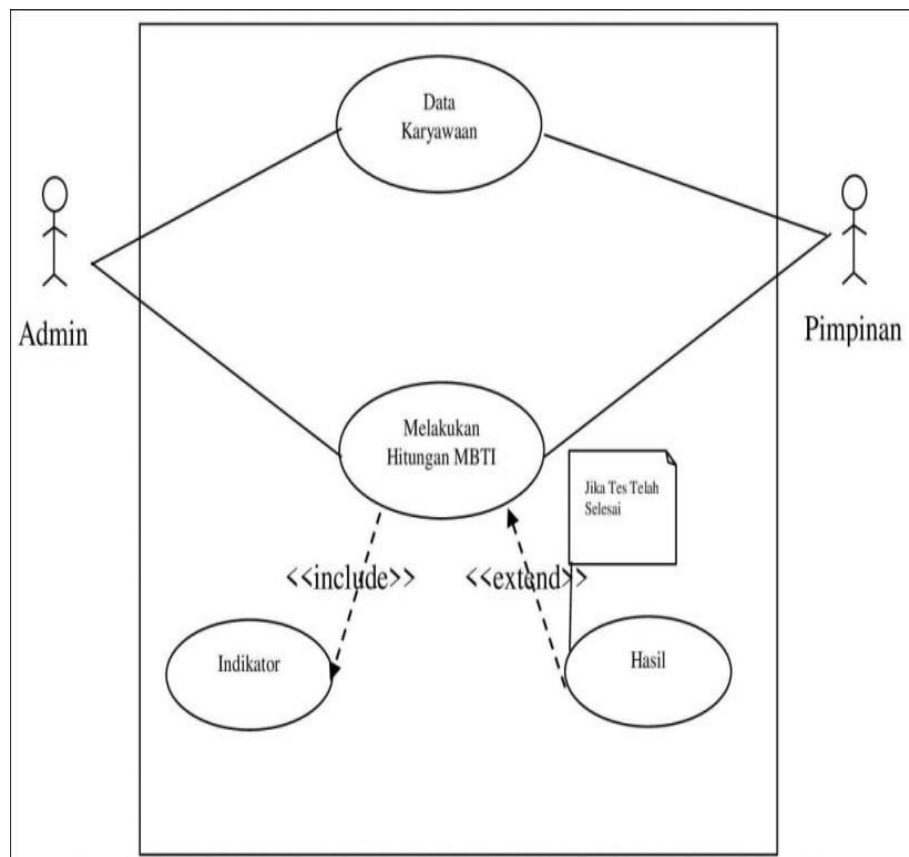
PT Dipo Internasional Pahala Otomotif merupakan perusahaan penjualan dan jasa mobil. PT Dipo Internasional Pahala Otomotif memiliki beberapa karyawan yang bekerja di departemennya. Permasalahannya adalah beberapa pekerja tidak dapat bekerja dengan baik pada satu bagian, sehingga dapat memperlambat kinerja perusahaan dalam menyelesaikan pekerjaan. Salah satu cara yang dapat dilakukan PT Dipo Internasional Pahala Otomotif adalah dengan mengelompokkan setiap karyawan berdasarkan karakternya sehingga karyawan PT Dipo Internasional Pahala Otomotif dapat bekerja dengan baik. Penelitian ini menggunakan metode Myers- Briggs Type Indicator (MBTI) untuk menyelesaikan masalah pengelompokan karyawan berdasarkan kepribadian dalam on-the-job training di PT Dipo Internasional Pahala Otomotif.

#### B. Desain Sistem

Perancangan sistem menggunakan pemodelan Unified Modeling Language (UML), yaitu diagram use case, diagram kelas, diagram aktivitas, dan diagram urutan.

##### 1) Use Case Diagram

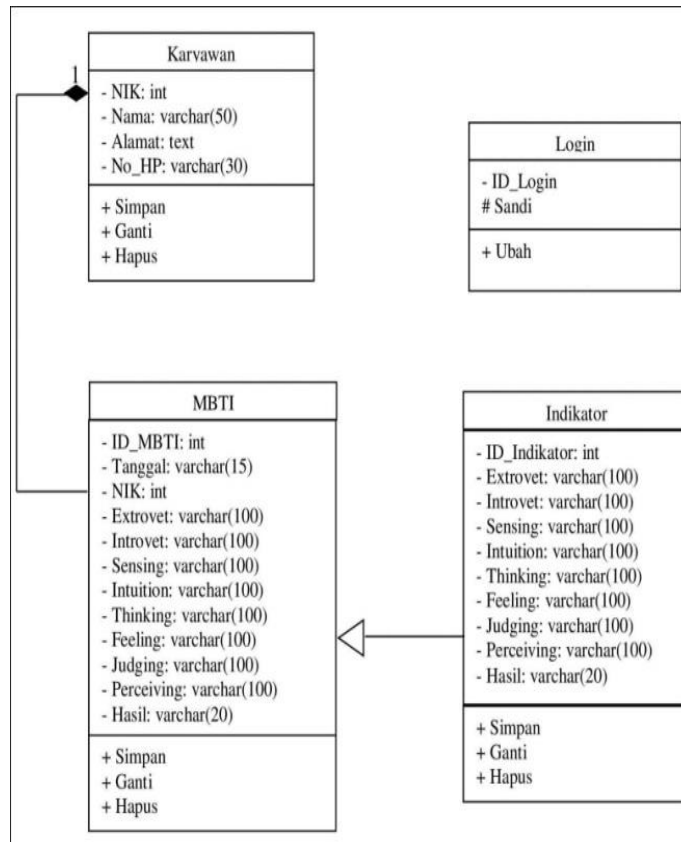
Dalam membuat suatu program diperlukan suatu model data berupa diagram yang dapat menjelaskan alur proses dari sistem yang dibangun. Jadi diagram use case yang ditunjukkan pada Gambar 2 telah dibuat.



Gambar 2. Use Case Aplikasi Sistem Informasi Pengelompokan Karyawan Berdasarkan Karakter untuk Penempatan Kerja Menggunakan Metode MBTI Berbasis Web pada PT Dipo Internasional Pahala Otomotif

## 2) Class Diagram

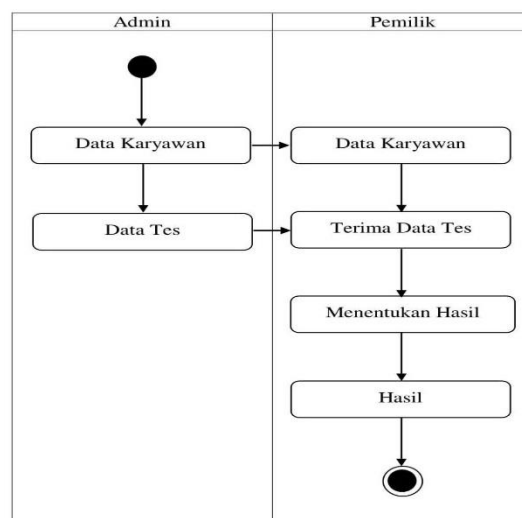
Rancangan kelas-kelas yang akan digunakan pada sistem yang akan dirancang dapat dilihat pada Gambar 3:



Gambar 3. *Class Diagram* Diagram Sistem Informasi Managemen Distributor Product HPL dengan Menggunakan Metode E-CRM Pada PT. Tangkas Cipta Optim

## 3) Activity Diagram Sistem Yang Berjalan

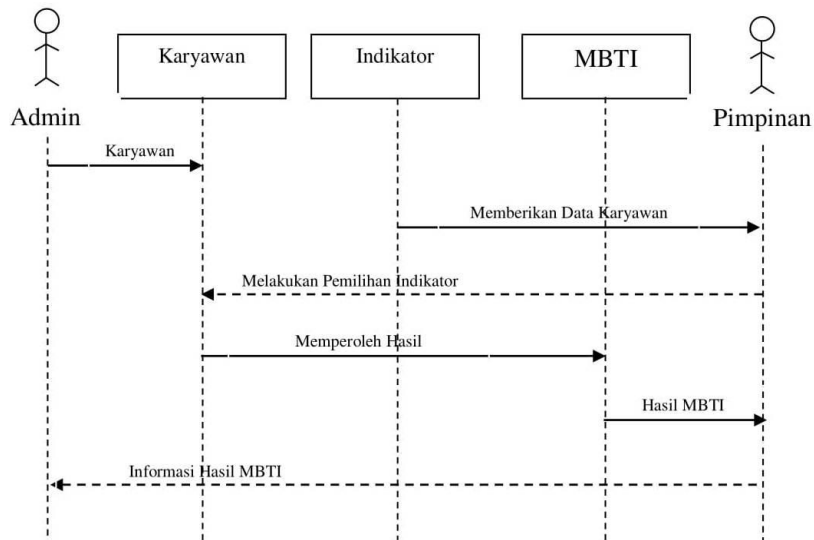
*Activity diagram* sistem yang berjalan pada aplikasi yang telah dibuat dapat dilihat pada gambar 4:



Gambar 4. *Activity Diagram* Sistem Yang Berjalan

#### 4) *Sequence Diagram* Sistem Yang Berjalan

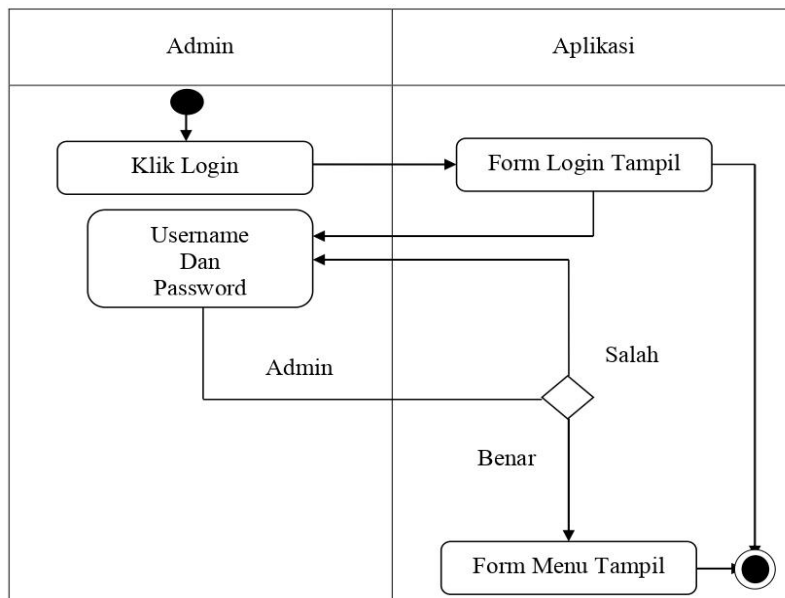
*Sequence diagram* sistem yang berjalan pada aplikasi yang telah dibuat dapat dilihat pada gambar 5 :



Gambar 5. *Sequence Diagram* Sistem Yang Berjalan

#### 5) *Activity Diagram* Login

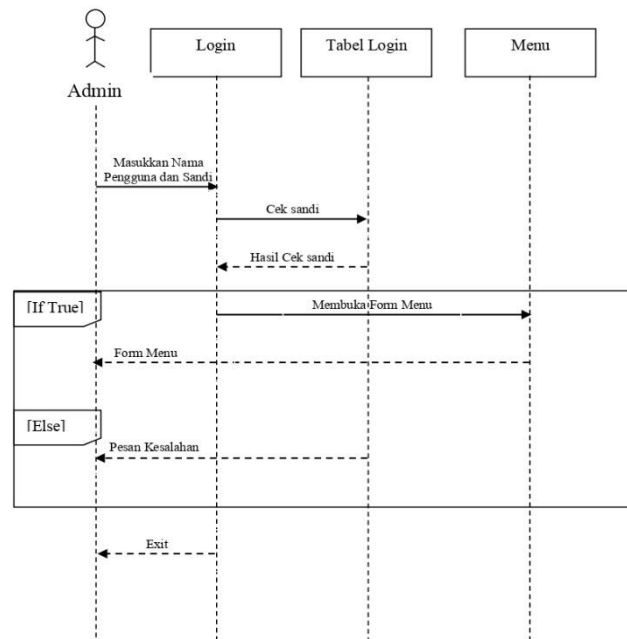
Aktivitas yang dilakukan untuk melakukan login dapat dilihat seperti pada gambar 6 berikut:



Gambar 6. *Activity Diagram*

## 6) Sequence Diagram Login

Serangkaian kerja melakukan login admin dapat terlihat seperti pada gambar 7 berikut:



Gambar 7. Sequence Diagram Login

## C. Perancangan Tampilan

### Tampilan Hasil

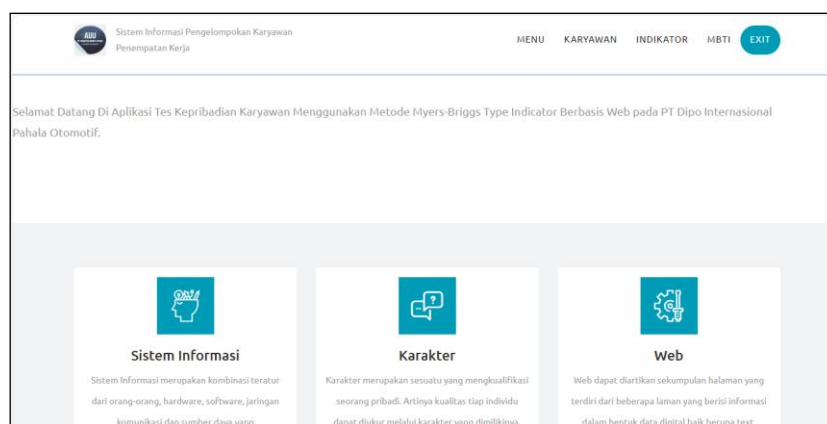
### 1) Tampilan Form Login

Pada gambar 8 adalah tampilan form login dari aplikasi sistem informasi pengelompokan Karyawan Berdasarkan Karakter untuk Penempatan Kerja Menggunakan Metode MBTI Berbasis Web pada PT Dipo Internasional Pahala Otomotif.

Gambar 8. Tampilan Form Login

### 2) Tampilan Form Menu

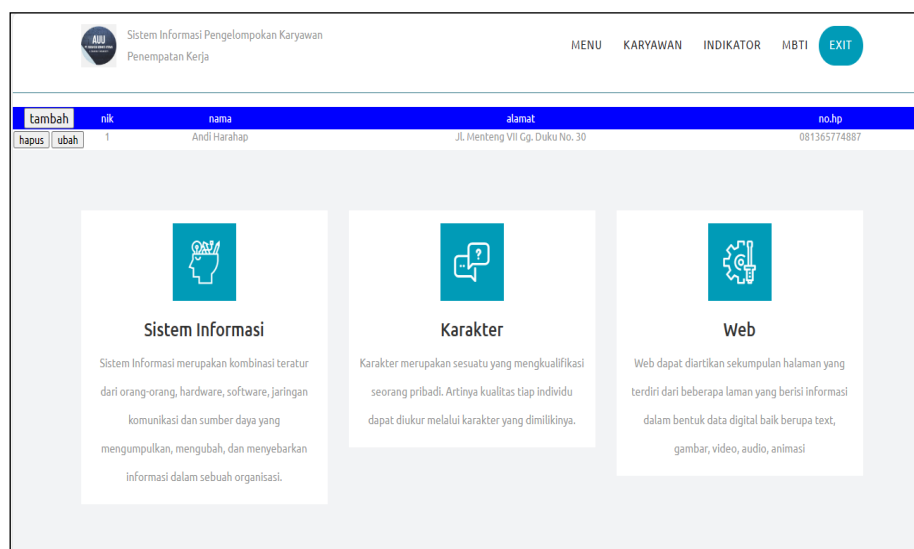
Pada gambar 9 adalah tampilan form menu dari aplikasi sistem informasi pengelompokan Karyawan Berdasarkan Karakter untuk Penempatan Kerja Menggunakan Metode MBTI Berbasis Web pada PT Dipo Internasional Pahala Otomotif.



Gambar 9. Tampilan Form Menu

3) Tampilan Form Karyawan

Pada gambar 10 adalah tampilan form karyawan dari aplikasi sistem informasi Pengelompokan Karyawan Berdasarkan Karakter untuk Penempatan Kerja Menggunakan Metode MBTI Berbasis Web pada PT Dipo Internasional Pahala Otomotif.



Gambar 10. Tampilan Form Karyawan

4) Tampilan Form Indikator

Pada gambar 11 adalah tampilan form indikator dari aplikasi sistem informasi pengelompokan Karyawan Berdasarkan Karakter untuk Penempatan Kerja Menggunakan Metode MBTI Berbasis Web pada PT Dipo Internasional Pahala Otomotif.

| Sistem Informasi Pengelompokan Karyawan<br>Penempatan Kerja                                                       |              |          |          |         |           |          |         |         |            |           |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------|----------|---------|-----------|----------|---------|---------|------------|-----------|--|
| <a href="#">MENU</a> <a href="#">KARYAWAN</a> <a href="#">INDIKATOR</a> <a href="#">MBTI</a> <a href="#">EXIT</a> |              |          |          |         |           |          |         |         |            |           |  |
| tambah                                                                                                            | id_indikator | extrovet | introvot | sensing | intuition | thinking | feeling | judging | perceiving | hasil     |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 1            | Y        | T        | Y       | T         | Y        | T       | Y       | T          | Artisans  |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 2            | Y        | T        | Y       | T         | Y        | T       | T       | Y          | Idealists |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 3            | Y        | T        | Y       | T         | T        | Y       | Y       | T          | Rational  |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 4            | Y        | T        | Y       | T         | T        | Y       | T       | Y          | Guardians |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 5            | Y        | T        | T       | Y         | Y        | T       | Y       | T          | Rational  |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 6            | Y        | T        | T       | Y         | Y        | T       | T       | Y          | Idealist  |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 7            | Y        | T        | T       | Y         | T        | Y       | Y       | T          | Guardians |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 8            | Y        | T        | T       | Y         | T        | Y       | T       | Y          | Artisans  |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 9            | T        | Y        | Y       | T         | Y        | T       | Y       | T          | Rational  |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 10           | T        | Y        | Y       | T         | Y        | T       | T       | Y          | Guardians |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 11           | T        | Y        | Y       | T         | T        | Y       | Y       | T          | Guardians |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 12           | T        | Y        | Y       | T         | T        | Y       | T       | Y          | Guardians |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 13           | T        | Y        | T       | Y         | Y        | T       | T       | Y          | Rational  |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 14           | T        | Y        | T       | Y         | Y        | T       | T       | Y          | Idealists |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 15           | T        | Y        | T       | Y         | T        | Y       | Y       | T          | Rational  |  |
| <a href="#">hapus</a>                                                                                             | 16           | T        | Y        | T       | Y         | T        | Y       | T       | Y          | Idealists |  |

Gambar 11. Tampilan Form Indikator

#### 5) Tampilan *Form* MBTI Pimpinan

Pada Gambar 12 adalah tampilan *form* MBTI Pimpinan dari Aplikasi Sistem Informasi Pengelompokan Karyawan Berdasarkan Karakter untuk Penempatan Kerja Menggunakan Metode MBTI Berbasis Web pada PT Dipo Internasional Pahala Otomotif.

AIU

Sistem Informasi Pengelompokan Karyawan  
Penempatan Kerja

| tambah           | MBTI            | id_mbti | tanggal    | nik | extrovet | introvet | sensing | intuition | thinking | feeling | judging | perceiving | hasil     |
|------------------|-----------------|---------|------------|-----|----------|----------|---------|-----------|----------|---------|---------|------------|-----------|
| <div>hapus</div> | <div>ubah</div> | 1       | 2023-11-09 | 1   | Y        | T        | Y       | T         | Y        | T       | Y       | T          | Artisans  |
| <div>hapus</div> | <div>ubah</div> | 2       | 2023-11-09 | 1   | Y        | T        | Y       | T         | T        | Y       | Y       | T          | Rationals |
| <div>hapus</div> | <div>ubah</div> | 3       | 2023-11-09 | 0   | Y        | T        | T       | Y         | Y        | T       | T       | Y          | Idealist  |



Sistem Informasi

Sistem Informasi merupakan kombinasi teratur dari orang-orang, hardware, software, jaringan komunikasi dan sumber daya yang mengumpulkan, mengubah, dan menyebarkan informasi dalam sebuah organisasi.



Karakter

Karakter merupakan sesuatu yang mengualifikasi seorang pribadi. Artinya kualitas tiap individu dapat diukur melalui karakter yang dimilikinya.



Web

Web dapat diartikan sekumpulan halaman yang terdiri dari beberapa laman yang berisi informasi dalam bentuk data digital baik berupa text, gambar, video, audio, animasi

Gambar 12. Tampilan *Form* MBTI Pimpinan

#### 6) Tampilan *Form* MBTI Admin

Pada 13 adalah tampilan *form* MBTI Admin dari Aplikasi Sistem Informasi Pengelompokan Karyawan Berdasarkan Karakter untuk Penempatan Kerja Menggunakan Metode MBTI Berbasis Web pada PT Dipo Internasional Pahala Otomotif.

The screenshot displays the 'Sistem Informasi Pengelompokan Karyawan Penempatan Kerja' interface. At the top, there are navigation links: MENU, KARYAWAN, INDIKATOR, MBTI, and an EXIT button. Below this is a table with columns for employee data and MBTI indicators. The table contains three rows of data. Below the table, there are three informational cards: 'Sistem Informasi' (describing a system as a combination of people, hardware, software, and networks), 'Karakter' (describing a person's quality and how it can be assessed), and 'Web' (describing a website as a collection of pages with digital data like text, images, video, audio, and animation).

|            | #id_rtd | tanggal    | nik | extrovert | introvert | sensing | intuition | thinking | feeling | judging | perceiving | hasil        |
|------------|---------|------------|-----|-----------|-----------|---------|-----------|----------|---------|---------|------------|--------------|
| tambah     | 1       | 2023-11-09 | 1   | Y         | T         | Y       | T         | Y        | T       | Y       | T          | Artisans     |
| hapus ubah | 2       | 2023-11-09 | 1   | Y         | T         | Y       | T         | T        | Y       | Y       | T          | Rationalists |
| hapus ubah | 3       | 2023-11-09 | 0   | Y         | T         | T       | Y         | Y        | T       | T       | Y          | Idealist     |

Gambar 13. Tampilan Form MBTI Admin

#### 4. KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Dengan menggunakan tes karyawan dengan indikator tipe Myers-Briggs, PT Dipo Inetrnasional Pahala Otomotif, PT Dipo Inetrnasional Pahala Otomotif dapat melakukan tes kepribadian untuk mengetahui kepribadian masing-masing karyawan.
- 2) Dengan menggunakan data dari tes karyawan pribadi dan menerapkan langkah-langkah metode MBTI, kamu dapat menerapkan metode indikator tipe Myers-Briggs pada tes karyawan.
- 3) Dengan menggunakan pemrograman web dengan bahasa pemrograman HTML, PHP, dan MySQL, maka dapat dihasilkan aplikasi tes personal karyawan dengan menggunakan metode indikator online tipe Myers-Briggs milik PT Dipo Internasional Pahala Otomotif.

#### UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis Mengucapkan terima kasih kepada Universitas Potensi Utama dan juga ibu Ria Eka Sari, M. Kom selaku dosen pembimbing saya dan teman – teman penulis yang telah memberi dukungan terhadap penulisan ini.

#### REFERENSI

- [1] Amaliyah, M., & Noviyanto, F. (2013). Dengan judul “ Aplikasi Tes Kepribadian Untuk Penempatan Karyawan Menggunakan Metode MBTI (Myers-Briggs Type Indicator) Berbasis Web (Studi kasus: PT. Winata Putra Mandiri) (Doctoral dissertation, Universitas Ahmad Dahlan).
- [2]. Laksono, W. A., & Astuti, Y. (2020). Dengan judul “ Metode Myers Briggs Type Indicator (MBTI) Untuk Tes Kepribadian Sebagai Media Pengembangan Diri. Studi kasus : SMA N 2 KEBUMEN, Journal of Information System Managemen (JOISM),1(2), 22-27.
- [3]. Harahap, R. N., & Muslim, K. (2020). Dengan Judul “ Peningkatan Akurasi pada Prediksi Kepribadian MBTI Pengguna Twitter Menggunakan Argumentasi Data. Jurnal Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer, 7(4), 815.
- [4]. Srisulistiowati, D. B. (2020). Dengan judul “ Perancangan Sistem Informasi Cara Menggali Potensi Diri Dengan Menggunakan Metode MBTI (Myers Briggs Type Indicator). Jurnal Mitra Managemen. 6(2).

- [5]. Putra, O. D. P., Khairil, K., & Beti, I. (2022). Dengan judul "Application of the Myers-Briggs Type Indicator Method in the Member Personality Test Application (Case Study: Bengkulu Regional Police Mobile Brigade Corps). *Jurnal Komputer Indonesia*, 1(2), 73-80.
- [6]. Cahyono, A. M., & Rayhan, A. R. (2022). Dengan judul "Studi Pustaka: Analisis Gaya Belajar Menurut Pengelompokan Tes Kepribadian Myers Briggs Type Indicator (MBTI). *Flourishing journal*, 2(2), 102-109.
- [7] Fadhila, M., Saf, M. R. I. A., & Sahid, D. S. S. (2017). Dengan judul "Pengenalan kepribadian seseorang berdasarkan pola tulisan tangan menggunakan jaringan saraf tiruan. *Jurnal Nasional Teknik Elektro dan Teknologi Informasi*, 6(3), 365-373.
- [8] Bairat, M. N., Latuconsina, R., & Setianingsih, C. (2021). Dengan judul "Perancangan dan Implementasi Tes Psikologi Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Berbasis Komputer Dengan Metode Decision Tree. *eProceedings of Engineering*, 8(2).
- [9] Anggraini, R., Saida, R. E., & Habibi, W. R. Kata kunci: Tes kepribadian, Tes MBTI, Berbasis Online..
- [10] Cynthia, G. (2021). Dengan judul "Metode Pembelajaran Smart (Specific, Measurable, Achievable, Realistic And Time Bound) Terhadap Kemampuan Pemahaman Konsep Matematis Ditinjau Dari Tipe Kepribadian (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- [11] Ikhrum, F., & Ramsari, N. Dengan judul "Penggunaan Indikator Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Untuk Penempatan Karyawan Memanfaatkan Sistem Pakar Metode Forward Chaining. *Jurnal Sosial, Ekonomi dan Humaniora*. 2(1), 1-13.
- [12] Zubaidah, Z., Basit, A., Maryan, D., & Mutmainnah, K. A. (2024). Dengan judul "Kegunaan Instrumen Tes dalam Bimbingan dan Konseling. *Prosiding Konseling Kearifan Nusantara (KKN)*, 3, 256-258
- [13] Suharyat, Y., Sumual, A. K., Yudaningsih, N., Aaltje Sofietje Pengemanan, M. M., & Wulandari, P. (2023). Dengan Judul "Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen West Science*, 2(1), 51-61.
- [14] Molo, Y. N., Kelen, Y. P., & Rema, Y. O. (2022). Dengan judul "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru dengan Metode Profile Matching Berbasis Website Studi Kasus: PT. NSS Kefamenanu. *Jurnal Tekno Kompak*, 16(1), 136-148
- [15] Anindita, A., & Rahayu, W. I. (2021). Dengan judul "Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Kandatel Bone Menggunakan Metode Saw. *Antivirus: Jurnal Ilmiah Teknik Informatika*, 15(1), 44-61.
- [16] Universitas Potensi Utama, 2022-2023, Panduan Sistematika Penulisan Proposal Skripsi Untuk Diploma -3 (D3) dan Strata-1 (S1) Universitas Potensi Utama.
- [17] Sumber : PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif.